

# 17人が不当解雇、「助けてください」



～ 企業が不法・不当な解雇をやめ、社会的な責任を果たすことを求めています ～

## かずさアカデミアパーク内の会社で、 とんでもない不法・不当なことが

ソーラーシリコンテクノロジー社。地元かずさアカデミアパークにある太陽電池用のシリコンを独自開発・製造する会社です。千葉県や地元木更津市の手厚い補助を受けてきた企業で、普通に考えれば県内企業の模範となる「優良企業」となるべきです。

ところが、会社は長時間残業や休日勤務手当の未払いや突然の賃金5%カットなどを行ってきました。

社員の有志が、当たり前の「働くルールを守ってほしい」と昨年5月に労働組合を結成。ところが会社は昨年10月25日付けで22歳から62歳の男性17人の組合員だけを狙い撃ちし不法・不当な解雇を強行しました。

私たちは、こんな不法・不当なことをやめさせ、企業が社会的な責任を果たすことを求めています。

## ことの始まりは、 残業代の未払いから

ことの始まりは残業代の未払い。朝から深夜まで、また休日出勤もさせ時間外手当を支払わなかったのです。

さらに毎週の会議で社長から怒鳴られたり、社長が会社にいる間は帰宅できなったり、4月には賃金カットを提案してきました。5月に有志が集まり、憲法や法律で認められた労働組合を結成し、賃金カットの撤回、残業代不払いの是正など当たり前の要求を掲げ運動をはじめました。社長は組合結成通告に対し「組合を認めるのは当然」と言いながら、その翌日から変貌します。連日朝礼で組合を指し「ウジ虫」、「ダニ」などと攻撃をしかけてきました。

## 組合員だけ集め イスだけの部屋に隔離し、不当解雇！

会社は昨年7月に試作管理課という部署を突然設置。組合員だけを仕事を取り上げイスだけの部屋に隔離。その後、その部署の仕事が無くなったとして一時帰休を押しつけ、「組合を抜けたら会社に残れる」と法律に違反する脱退工作をはじめ、ついには昨年10月25日付けで組合員17名だけを対象に不当な解雇を行い、寒空に小さな子どもや老人を抱える組合員を放り出しました。

17名の中にはこの2月に失業保険が切れる者もいます。

## 会社は、経営悪化といいながら 一方でスリランカに新たな工場建設も

会社は経営悪化といいながらスリランカに工場を建てると発表し、その為の求人募集を社名を隠して行っています。また、中国企業との提携が決定し「中国企業が太陽光発電で日本への殴りこみ」と報道されています。経営悪化で事業縮小どころか事業を拡大しています。

## こんな不法・不当な解雇が許されれば、 会社の都合で好きかってに解雇できる ようになってしまいます！

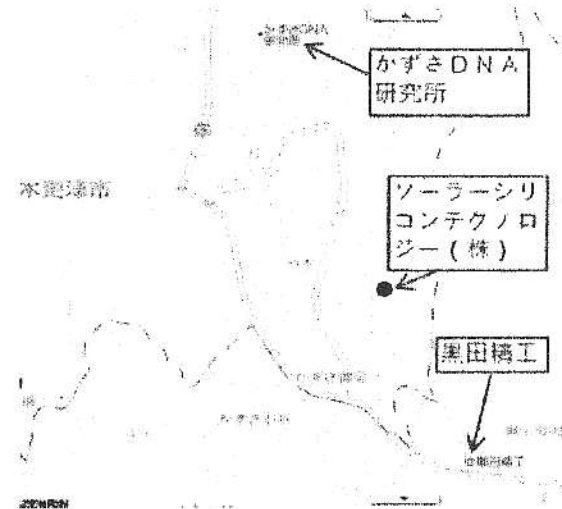
整理解雇するには①人員整理の必要性、②解雇回避努力義務の履行、③被解雇者選定の合理性、④手続の妥当性の4つが必要で、一つでも欠ければ解雇権の乱用となり無効です。ソーラーシリコンテクノロジー社の様なやり方が認められれば、全国で会社や社長の好き勝手に解雇できるようになってしまいます。

17名の労働者は、平成22年10月21日に千葉地方裁判所木更津支部に地位保全仮処分申し立て（裁判中の給与補償等）を行い、一日も早く職場に戻れるよう頑張っています。ぜひ、署名・カンパ・裁判傍聴など皆様のご支援、ご協力をよろしくお願いします。

## ソーラーシリコンテクノロジー社とは

太陽電池用シリコン原料の研究開発、製造や太陽電池用セル、モジュールのシステム販売を行っている。千葉本社の従業員数は60名程。

木更津アカデミアパーク内での所在地 ↓



## JMIUソーラーシリコンテクノロジー 支部の不当解雇撤回を支援する会 (略称・SST支部を支援する会)

連絡先 〒299-1163 君津市空師3-2-5

君津木更津地区労連内

(問い合わせ電話: 0439-58-1450 君津市職員組合)